**30.01.2024**

Вопрос: Нужно ли работнику писать заявление о продлении отпуска по уходу за ребенком до 3 лет после достижения им возраста 1,5 лет?

Отвечает старший помощник прокурора Правобережного района Албегова А.А.

Да, нужно, если работник написал изначально заявление на отпуск до достижения ребенком 1,5 лет и хочет продлить его до 3 лет. Без заявления работника у работодателя нет законного основания предоставить работнику такой отпуск.

Составить такое заявление работник может в произвольной форме, так как нормативно утвержденной формы нет. Писать в нем именно о продлении отпуска не обязательно. Оно может быть составлено как обычное заявление на предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет.

Необходимо проверить, чтобы в нем, в частности, было выражено желание работника использовать такой отпуск, была указана дата начала отпуска, стояла подпись работника и текущая дата написания заявления.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_